

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЕРХНЕСАЛДИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

За 2022 ГОД

По итогам 12 месяцев

№ п/п	Номер пункта плана	Наименование мероприятия	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия	Оценка результата мероприятия
1.	1	Экспертиза проектов и действующих локальных нормативных актов и распорядительных документов учреждения на наличие коррупционной составляющей	По мере заключения договоров	Нарушений не выявлено	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2.	2	Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»	ежеквартально	Проведено 5 заседаний: 15 марта; 24 мая; 15 июня; 30 августа; 23 ноября	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.	3	Осуществление контроля за обеспечением реализации требований Федерального закона от 05.04.2013 ФЗ-44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», контроль за правильностью заключения контрактов с поставщиками.	ежеквартально	В учреждении предпринимались меры по предотвращению коррупции в сфере закупок, путем внутреннего контроля, а именно: все гражданско-правовые договоры проходили правовую экспертизу, в договорах указывалась антикоррупционная оговорка.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4.	4	Проведение мониторинга должностных обязанностей; наличия родственных связей в организации	ежеквартально	Мониторинг выполнения должностных обязанностей проведен в феврале-марте; октябре родственных связей не выявлено	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.	5	Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Не позднее 7 дней со дня поступления информации, являющейся основанием для заседания комиссии	Оснований для заседания комиссии не было	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6.	6	Выявление, оценка, анализ и минимизация коррупционных рисков	1 раз в год	Мониторинг коррупционных рисков проведен в IV квартале.	

7.	7	Осуществление контроля за, обеспечением сохранности имущества, целевого и эффективного его использования	в течение года	Проведена инвентаризация (декабрь), оформлены все документы. Нарушений нет	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8.	8	Своевременное размещение документов и методических материалов в рубрике «О «Верхнесалдинской ДШИ» в рубрике «О противодействии коррупции» на сайте школы dshivs.ugalschool.ru; в СМИ	в течение года	Информация размещается на сайте «Верхнесалдинской ДШИ» по плану и по мере необходимости	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
9.	9	Прием граждан по вопросам противодействия коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»	Каждый вторник с 16.00 до 18.00	Обращений не поступало	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10.	10	Обеспечение реагирования на сообщения о коррупционных проявлениях, ставшими известными	Согласно регламента	Сообщений не поступало	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
11.	11	Проведение служебных проверок по жалобам и обращениям граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон на действие (бездействие) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции	По мере необходимости	Жалобы не поступали	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12.	12	Опрос получателей услуг на предмет удовлетворенности качеством услуги	1 раз в год	В 1 полугодии проведено анкетирование получателей услуг с целью выявления уровня удовлетворенности комфортностью условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, разработать комплекс мер по устранению выявленных недостатков (на сайте школы)	Выполнено
13.	13	Обеспечение открытости и доступности информации о бюджетном процессе. Контроль за целевым использованием бюджетных средств	В течение года	При заключении договоров целевого использования бюджетных средств нарушений не выявлено	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
14.	14	Антикоррупционное просвещение работников. Обучение по вопросам профилактики и противодействия	ежеквартально	В отчетном году для сотрудников проводились	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

		<p>коррупции непосредственно при приеме на работу, назначению на иную должность, а также периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне</p>		<p>-16 февраля беседа «Основные положения антикоррупционного законодательства РФ» - 23 марта лекция-беседа «История противодействия коррупции в России» -14 сентября Обзор судебной практики антикоррупционной направленности в области образования - 23 ноября обзорная лекция «Коррупция разрушает нашу жизнь!» - 03 ноября размещение на официальном сайте школы и в социальных группах в сети Интернет : -социальных роликов антикоррупционной направленности и просветительских мероприятий, направленных на борьбу с проявлениями коррупции (к Международному дню борьбы с коррупцией) - Ознакомление вновь принятых сотрудников с антикоррупционной политикой школы и проведение инструктажа по противодействию коррупции-25 человек</p>	<p>Выполнено в полном объеме в установленные сроки</p>
15.	15	<p>Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников «Верхнесалдинской ДШИ»</p>	<p>Согласно годового плана</p>	<p>6 сотрудников прошли КПК</p>	



О.А. Бабкина

И.о.директора ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

Отчет о проведенных мероприятиях
антикоррупционного просвещения сотрудников
ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»
за 12 месяцев 2022 года

№	Мероприятие	Срок проведения	Ответственный	исполнение
Организационные мероприятия				
1.	Ознакомление работников ДШИ, а также вновь поступающих на работу в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» сотрудников с антикоррупционной политикой учреждения, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам антикоррупционной политике (под роспись)	При поступлении на работу сотрудников	Стихина М.В.	27 человек
2.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению преступлений коррупционной направленности	Постоянно: -телефон доверия -часы приема директора	Бабкина О.А. Стихина М.В.	Не поступало
3.	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками	Постоянно: -телефон доверия -часы приема директора	Бабкина О.А. Стихина М.В.	Не поступало
4.	Ведение процедуры информирования работником работодателя о возникновении конфликта интересов	Постоянно: -телефон доверия -часы приема директора	Бабкина О.А. Стихина М.В.	Не возникало
5.	Ведение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционном правонарушении от формальных и неформальных санкций	Постоянно: -телефон доверия -часы приема директора	Бабкина О.А. Стихина М.В.	Не возникало
6.	Заполнение декларации о конфликте интересов	декабрь	Бабкина О.А.	9 человек Исполнено в полном объеме
7.	Проведение оценки коррупционных рисков	август	Стихина М.В.	Исполнено в полном объеме
8.	Составление и утверждение комплексного плана реализации антикоррупционных мер	Приказ 78-0 от 01.12.2022	Стихина М.В.	Исполнено в полном объеме

	(мероприятий)по противодействию коррупции на очередной год размещение на сайте http://dshivs.uralschool.ru/ в сети интернет			
Меры по правовому просвещению и антикоррупционной компетенции работников ДШИ				
9.	Проведение просветительских занятий по рассмотрению вопросов: - «Основные положения антикоррупционного законодательства в РФ»; - «История противодействия коррупции в России»; - Обзор судебной практики антикоррупционной направленности -«Коррупция разрушает нашу жизнь!» обзорная лекция - размещение на официальном сайте школы https://dshivs.uralschool.ru/ : -социальных роликов антикоррупционной направленности; -просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции	16 февраль 23 марта 14 сентября 23 ноября 03 декабря	Стихина М.В. Стихина М.В. Стихина М.В. Стихина М.В. Стихина М.В. Калдина С.В.	Исполнено в полном объеме 36 человек 42 человека 44 человека 38 человек Исполнено в полном объеме
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов				
10.	Оценка результатов работы по противодействию коррупции	1 раз в полугодие	Сурова Е.Б. Стихина М.В.	15 июня Исполнено в полном объеме
11.	- подготовка и опубликование отчетов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в ДШИ на сайте школы https://dshivs.uralschool.ru/	Декабрь	Стихина М.В. Калдина С.В.	Выполнено в полном объеме

И.о. Директора ГБУДОСО
«Верхнесалдинская ДШИ»



О.А.Бабкина

Выписка
из протокола общего собрания коллектива
Верхнесалдинской ДШИ

16.02.2022 г.

г. Верхняя Салда

Присутствовали: 36 человек

Приглашенные: нет

Отсутствовали: 7 (больничный, командировка)

Повестка: 2. Просветительская беседа « Основные положения антикоррупционного законодательства РФ»

Выбраны председатель и секретарь собрания: Бабкина О.А., Калдина С.В. Кворум состоялся, присутствующих на собрании более 50%. Собрание открыто.

По второму вопросу слово предоставили ответственному за антикоррупционную деятельность Стихиной М.В., которая познакомила работников ДШИ с основными положениями российского антикоррупционного законодательства. Привела примеры коррупции в сфере образования и обсудила с коллегами способы, как избежать коррупционных моментов в работе преподавателя.

Секретарь собрания :



С.В. Калдина

Выписка
из протокола общего собрания коллектива
Верхнесалдинской ДШИ

23.03.2022 г.

г. Верхняя Салда

Присутствовали: 42 человек
Приглашенные: нет
Отсутствовали: 3 (больничный)

Повестка: 3. Беседа-презентация «История противодействия коррупции в России»

Выбраны председатель и секретарь собрания: Сурова Е.Б., Калдина С.В.
Кворум состоялся, присутствующих на собрании более 50%. Собрание открыто.

По третьему вопросу слово предоставили ответственному за антикоррупционную деятельность Стихиной М.В., которая провела для присутствующих сотрудников исторический экскурс борьбы с коррупцией в нашем государстве на разных этапах истории. После чего ответила на вопросы.

Секретарь собрания :



С.В. Калдина

Выписка
из протокола общего собрания коллектива
Верхнесалдинской ДШИ

14 сентября 2022 года

г. Верхняя Салда

Присутствовало: 44 человека

Приглашенные: нет

Повестка: вопрос №3 Обзор судебной практики антикоррупционной направленности в области образования

Секретарь собрания:



С.В. Калдина

Выписка
из протокола общего собрания коллектива
Верхнесалдинской ДШИ

23 ноября 2022 года

г. Верхняя Салда

Присутствовало: 38 человек

Приглашенные: нет

Повестка: вопрос №5 обзорная лекция «Коррупция разрушает нашу жизнь» с демонстрацией видео антикоррупционной направленности.

Секретарь собрания:



С.В. Калдина

ПРОТОКОЛ № 19
заседания рабочей группы по противодействию коррупции
Верхнесалдинской ДШИ

г. Верхняя Салда

15 марта 2022 года

Присутствовали: Сурова Е.Б., директор ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»- председатель, Бабкина О.А, зам. директора по УВР- зам. председателя, Калдина С.В., зам. директора по методической работе- член комиссии, Тетюева Л.Д., председатель профкома- член комиссии, Стихина М.В., ответственная за антикоррупционную работу, библиотекарь- секретарь комиссии.

Повестка дня:

1. Об актуальности проведения работы в учреждения по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции. Исполнение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» на 2022 год (Докладчик Стихина М.В.).
2. Исполнение 44-ФЗ в работе ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» за 1 квартал 2022 г. (Докладчик Сурова Е.Б.).

1. Слушали: Стихину М.В, которая в своем выступлении обозначила актуальность проведения работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками учреждения.

Решение:

- информацию об актуальности работы по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению;
- продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации по профилактике коррупционных правонарушений на стендах и интернет сайте учреждения. (Решение принято единогласно).

2. По второму вопросу слушали Сурову Е.Б., которая познакомила присутствующих с закупочной деятельностью учреждения в 1 полугодии 2022 года. Закупки для нужд школы проводятся в соответствии с требованиями федерального законодательства, нарушений не выявлено.

Решение:

- информацию принять к сведению (Решение принято единогласно).

Председатель
Секретарь



Е.Б. Сурова
М.В. Стихина

ПРОТОКОЛ № 20
заседания рабочей группы по противодействию коррупции
Верхнесалдинской ДШИ

г. Верхняя Салда

24 мая 2022 года

Присутствовали: Сурова Е.Б., директор ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»- председатель, Бабкина О.А, зам. директора по УВР- зам. председателя, Калдина С.В., зам. директора по методической работе- член комиссии, Стихина М.В., ответственная за антикоррупционную работу, библиотекарь- секретарь комиссии.

Отсутствующие: Тетюева Л.Д., отпуск

Повестка дня:

1. О проведении вступительной кампании и проведение годовых итоговых аттестационных мероприятий (Докладчик Бабкина О.А.).
2. Новое в антикоррупционном законодательстве РФ. (Докладчик Стихина М.В.)

1. Слушали: Бабкину О.А., которая в своем выступлении обозначила открытость и соблюдение всех законодательных норм при проведении вступительных и итоговых экзаменов в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ». О проведении работы с коллективом по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений в этой сфере с целью их недопущения работниками учреждения.

Решение:

- информацию принять к сведению;
(Решение принято единогласно).

2. По второму вопросу слушали Стихину М.В., которая познакомила присутствующих с ведомственными нормативными правовыми актами антикоррупционной направленности, принятыми в 1 полугодии 2022 года. Рассказала о коррупционных особенностях в сфере образования и о способах их недопущения в работе ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

Решение:

- информацию принять к сведению (Решение принято единогласно).

Председатель
Секретарь



Е.Б. Сурова
М.В. Стихина

ПРОТОКОЛ № 21
заседания рабочей группы по противодействию коррупции
Верхнесалдинской ДШИ

г. Верхняя Салда

15 июня 2022 года

Присутствовали: Сурова Е.Б., директор ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»- председатель, Калдина С.В., зам. директора по методической работе- член группы, Тетюева Л.Д., председатель профкома- член комиссии, Стихина М.В., ответственная за антикоррупционную работу, библиотекарь- секретарь комиссии.

Отсутствовали: Бабкина О.А. отпуск.

Повестка дня:

1. Об исполнении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции учреждения за 6 месяцев 2022 года. (Докладчик Стихина М.В.).
2. Исполнение 44-ФЗ и 223-ФЗ в работе МБУ ДО «Верхнесалдинская ДШИ» за 1 полугодие 2019 г. (Докладчик Сурова Е.Б.).

1. Слушали: Стихину М.В, которая в своем выступлении рассказала о проведении плановых мероприятий по профилактике и противодействию коррупционных правонарушений с целью их недопущения работниками учреждения в первом полугодии.

Решение:

- информацию о проделанной работе по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению;
- считать План работы по профилактике коррупционных правонарушений в первом полугодии 2022 года выполненным в полном объеме с оценкой «удовлетворительно»;
- продолжить работу по поддержанию в актуальном состоянии информации на стендах и интернет сайте учреждения. (Решение принято единогласно).

2. По второму вопросу слушали Сурову Е.Б., которая познакомила присутствующих с закупочной деятельностью учреждения во втором квартале 2022 года. Закупки для нужд школы проводились в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Решение:

- информацию принять к сведению (Решение принято единогласно).

Председатель
Секретарь



Е.Б. Сурова
М.В. Стихина

ПРОТОКОЛ № 22
заседания рабочей группы по противодействию коррупции
Верхнесалдинской ДШИ

г. Верхняя Салда

30 августа 2022 года

Присутствовали: Сурова Е.Б. преподаватель «Верхнесалдинская ДШИ»- председатель, Бабкина А.А., и.о. директора по УВР- зам. председателя, Калдина С.В. , зам директора по УВР- член комиссии; Тетюева Л.Д., председатель профкома- член комиссии, Стихина М.В., ответственная за антикоррупционную работу, библиотекарь- секретарь комиссии.

Кворум состоялся

Повестка дня:

1. Обязанности организаций и сотрудников в сфере противодействия коррупции.
(Докладчик Сурова Е.Б.)

1.Слушали: Сурову Е.Б. Своим выступлением она обозначила актуальность проведения работы с коллективом по профилактике коррупционных правонарушений, выработке у сотрудников стойкую позицию неприятия коррупционных правонарушений в новом учебном году.

Решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Не допускать коррупционных правонарушений, исполняя свои служебные обязанности.
3. Провести для сотрудников Верхнесалдинской ДШИ обзор судебной практики антикоррупционной направленности.

Председатель
Секретарь



Е.Б. Сурова
М.В. Стихина

ПРОТОКОЛ № 22
заседания рабочей группы по противодействию коррупции
Верхнесалдинской ДШИ

г. Верхняя Салда

23 ноября 2022 года

Присутствовали: Сулова Е.Б. преподаватель «Верхнесалдинская ДШИ»- председатель, Бабкина А.А., и.о. директора по УВР- зам. председателя, Калдина С.В. , зам директора по УВР- член комиссии; Тетюева Л.Д., председатель профкома- член комиссии, Стихина М.В., ответственная за антикоррупционную работу, библиотекарь- секретарь комиссии.

Кворум состоялся

Повестка дня:

1. Итоги реализации Плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и недопущению фактов коррупции в 2022 году в Верхнесалдинской ДШИ (Докладчик Стихина М.В.)
2. Мониторинг коррупционных рисков (докладчик Бабкина О.А.)
3. Заполнение деклараций конфликта интересов (Бабкина О.А.)
4. Утверждение проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции Плана антикоррупционного просвещения сотрудников на 2023 год. (Докладчик Стихина М.В.)

1.Слушали: Стихину М.В. доложила о выполнении всех пунктов Плана мероприятий по противодействию коррупции и Плана мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников в 2022 году. Дополнила выступление ответственная за размещение информационных материалов на школьном сайте Калдина С.В., рассказав, что в течение всего отчетного периода на сайте периодически размещалась актуальная информация по противодействию коррупции и информационные просветительские материалы.

Решение:

- Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции и Плана антикоррупционного просвещения на 2022 год принять на голосование; по итогам голосования принять «единогласно» с учетом высказанных предложений, с оценкой «удовлетворительно».
- Организовать для сотрудников на общем собрании обзорную лекцию «Коррупция разрушает нашу жизнь».
- Продолжить поддерживать в актуальном состоянии информационное просвещение на школьном сайте в разделе «Против коррупции». Разместить социальные ролики для молодежи к Всемирному дню борьбы с коррупцией и по итогам 2022 года разместить в разделе «Против коррупции» отчет о проделанной работе.

Решение принято единогласно.

2. По второму вопросу слушали Бабкину О.А. Она познакомила присутствующих с проведенном в Верхнесалдинской ДШИ мониторинге антикоррупционных рисков.

Решение:

- Информацию о мониторинге принять к сведению. Внести изменения в Перечень коррупционно опасных функций Верхнесалдинской ДШИ на 2023 год и утвердить его приказом. Разместить информацию на официальном сайте школы. Ответственные: Стихина М.В., Калдина С.В.

3. По третьему вопросу слушали Бабкину О.А. Ольга Александровна напомнила необходимость и важность заполнения декларации как способ недопущения конфликта интересов в организации.

Решение:

- Заполнить декларации на ближайшем общем собрании коллектива Ответственная Бабкина О.А.

4. По четвертому вопросу слушали Стихину М.В. Был представлен проект Плана мероприятий по противодействию коррупции и План антикоррупционного просвещения сотрудников Верхнесалдинской ДШИ на 2023 год.

Решение:

- План мероприятий по противодействию коррупции и План антикоррупционного просвещения сотрудников Верхнесалдинской ДШИ на 2023 год принять на голосование; по итогам голосования принять «единогласно» с учетом поправок и предложений.

- План мероприятий по противодействию коррупции и План антикоррупционного просвещения сотрудников Верхнесалдинской ДШИ на 2023 год утвердить и разместить на официальном сайте Верхнесалдинской ДШИ до конца декабря 2022 год. Ответственные: Стихина М.В. и Калдина С.В.

Председатель
Секретарь



Е.Б. Сурова
М.В. Стихина

ОТЧЕТ

О проведенном мониторинге коррупционных рисков в ГБУДОСО «Верхнесалдинская детская школа искусств»

Во исполнение пункта 1.6 Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» на 2022 год, утвержденного приказом № 61-0 от 02 декабря 2021 г., в целях определения зон повышенного коррупционного риска и перечня должностей в «Верхнесалдинской ДШИ» замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, членами рабочей группы по противодействию коррупции проанализирована информация, полученная в результате:

1. Анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».
2. Анализа инструкций должностей, замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;
3. Проведенной работой по выявлению и предотвращению возникновения случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.
4. При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены:
 - данные антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) за отчетный период;
 - результаты социологического опроса для осуществления мониторинга удовлетворенности и качества предоставляемой услуги среди родителей (законных представителей) и заполненных сотрудниками ДШИ деклараций конфликта интересов.

1. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

Эффективность антикоррупционной деятельности обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией Верхнесалдинской ДШИ для граждан обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами школы, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также в электронном формате (через официальный сайт Верхнесалдинской ДШИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия» (номер телефона размещен на стенде и на официальном сайте школы www.dshi.uralschool.ru);

- определены приемные дни и часы.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящая корреспонденция.

За отчетный период (12 месяцев 2022 года) по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений, обращений о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ не поступало.

2. Итоги анализа инструкций, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. При проведении анализа охвачены следующие направления:

- соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;
- решение вопросов, по которым сотрудник обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
- порядок служебного взаимодействия сотрудника в связи с исполнением должностных обязанностей с администрацией, гражданами и организациями;
- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудника;
- исполнение утвержденного порядка действий сотрудника при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав должностные инструкции сотрудников, а также обращая внимание на отсутствие обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями сотрудников, замещающих должности директора, заместителей директора по учебно-воспитательной работе, методической деятельности, платным услугам, административно-хозяйственной части, делопроизводителя и преподавателей, подверженных повышенному риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции отсутствует.

3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.

В течение 2022 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов не проводилось, за отсутствием

таковых. В школе установлен определенный законодательством порядок и приняты локальные акты, регулирующие порядок уведомления в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Порядок незамедлительного уведомления сотрудником работодателя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Случаев обращения к сотрудникам Верхнесалдинской ДШИ с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не зафиксировано.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками Верхнесалдинской ДШИ, влекущих уголовную и административную ответственность, в течение 2022 года не направлялась.

3. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов (проектов нормативных актов)

В целях предотвращения включения в правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты нормативных актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

- внесения изменений в нормативный правовой акт;
- представления отраслевым (функциональным) органом нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;
- получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в нормативном правовом акте.
- результаты экспертизы нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В отчетном периоде экспертиз не проводилось, заключений от независимых экспертов не поступало.

4. Анализ перечня коррупционно опасных функций Верхнесалдинской ДШИ.

Анализ перечня коррупционных опасных функций, утвержденный приказом директора от 24.05.2016 №40-0 «Об утверждении локальных актов», показал, что благодаря проделанной работе, из семнадцати пунктов актуальными остаются лишь девять.

- в трудовые договоры сотрудников введена антикоррупционная оговорка об ответственности;
- издан приказ, определяющий круг лиц, допущенных к работе со служебной информацией, документами;
- стимулирующие выплаты сотрудникам назначаются комиссией, решение принимается коллегиально и оформляется протоколом;
- проведение аттестации сотрудников проводится лично сотрудником в системе онлайн-кабинета;
- для аттестации обучающихся приглашается независимый эксперт он же председатель аттестационной комиссии, разработаны критерии оценки по каждому предмету, оценка выставляется коллегиально результат определяется по среднему баллу;
- прием обучающихся в Верхнесалдинскую ДШИ осуществляется по Единым требованиям к поступающим, решение о зачислении принимается комиссией по контрольным цифрам;
- оплата за обучение (платные услуги) принимается онлайн через платежные банковские системы.

5. Перечень должностей Верхнесалдинской ДШИ в наибольшей степени подверженных риску коррупции.

- Директор
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Заместитель директора по методической работе
- Заместитель директора по административно-хозяйственной части
- Заместитель директора по платным услугам
- делопроизводитель
- преподаватели

6. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков

- Антикоррупционная пропаганда и просвещение общества;
- воспитание неприятия коррупции в обществе и в молодежной среде;
- использование сети Интернет для информирования общества о деятельности ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;
- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) сотрудников Верхнесалдинской ДШИ;
- проведение правовой экспертизы действующих правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;
- проведение системной работы по формированию среди сотрудников нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;
- формирование кадрового резерва, обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление в Верхнесалдинскую ДШИ, на их причастность к противоправной деятельности;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов.

Председатель
Секретарь антикоррупционной
рабочей группы



Е.Б. Сурова

М.В. Стихина

Во исполнении пункта 4.7 Плана мероприятий Министерства культуры Свердловской области по реализации Концепции развития правовой грамотности и правосознания граждан в Свердловской области, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 16.04.2012 № 377-ПП, на 2021–2023 годы, в соответствии с Планом антикоррупционного просвещения сотрудников ГБУДОСО «ДШИ», утвержденного Приказом директора от 07 декабря 2020 г. № 66-0, на официальном сайте школы dschivs.uralschool.ru в разделе «Антикоррупционное просвещение» в 2022 году размещены следующие просветительские материалы, направленные на борьбу с проявлениями коррупции:

№	Название	Форма	Ответственный
1.	Типичные случаи неправомерного поведения лиц, замещающих государственные должности, государственных и гражданских служащих в отношениях с гражданами и организациями, ответственность за такое поведение и способы защиты граждан и организаций	Методические рекомендации Администрации Губернатора Свердловской области и Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области	Стихина М.В.
2.	Я против коррупции! Информационно разъяснительные материалы Межрегионального общественного движения «Народный контроль» и «Екатеринбург – против коррупции!»	брошюра	Стихина М.В.
3.	Лучшие работы победителей и призеров Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»	Итоги конкурса за 2020 год	Стихина М.В.
4.	Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»	Условия конкурса на 2021 г.	Стихина М.В.
5.	«Конфликт интересов: порядок предотвращения и урегулирования»	Социальный видеоролик	Стихина М.В.
6.	«Семья- самое дорогое что у нас есть!»	Социальный видеоролик «За Свердловскую	Стихина М.В.

		область без коррупции!»	
7.	«Комбинат питания»	Социальный видеоролик «За Свердловскую область без коррупции!»	Стихина М.В.
8.	«Коррупция разрушает нашу жизнь!»	Социальная реклама	Стихина М.В.
9.	«Сообщи о фактах коррупции»	буклет	Стихина М.В.
10.	«Ответственность за коррупцию»	буклет	Стихина М.В.
11.	«Борьба с коррупцией-дело каждого!»	буклет	
12.	«Если у вас вымогают взятку»	Памятка	Стихина М.В.
13.	«Скажи коррупции- Нет!»	Социальный ролик	Стихина М.В. Калдина С.В.
14.	«Коррупция убьет твое будущее- не становись марионеткой в руках коррупции!»	Социальный ролик	Стихина М.В. Калдина С.В.

И.О. Директора ГБУДОСО
«Верхнесалдинская ДШИ»



О.А. Бабкина

Исполнитель Стихина М.В.
т. 8-922-606-20-39