

Утверждаю

Директор ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

О.А.Бабкина



### Карта коррупционных рисков

2023 год

| № п/п | Коррупционно-опасные полномочия   | Наименование должности   | Типовые ситуации   | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска  |
|-------|---|--|--|---------------|--|
| 1.    | Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц. | Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, по платным услугам, методической работе, АХД | Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или в групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; | Средняя       | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|    |   |  |   |  |   |         |  |
|----|---|--|---|--|---|---------|--|
|    | - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.            |  | Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения  | Директор образовательного учреждения   | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.  | Низкая  | Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.<br><br>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2. | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции |  |   | Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях | Низкая  | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.   |
| 3. |   |  |   | Директор образовательного учреждения, заместители директора,   | Составление, заполнение документов, справок, отчетности   | Высокая | Организация работы по контролю за деятельностью сотрудников образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения:   |
| 4. |   |  | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющимся |  |   |         |  |

|    |   |  |  |              |   |
|----|---|--|--|--------------|---|
|    |   | специалист по кадровому делопроизводству, экономист.   | существенным элементом служебной деятельности.   |              | - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 5. | Оплата труда                                    | Руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместители директора, специалист по кадровому делопроизводству. | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Средняя      | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 6. | Проведение аттестации педагогических работников | Директор образовательного учреждения, заместители директора по методической, учебной работе                  | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда              | Очень низкая | <p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах</p>   |

|   |  |  |                     |  |  |
|---|--|--|---------------------|--|--|
|   |  |  |                     |  | <p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Организация работы по контролю за деятельностью преподавателей. Приглашение на аттестационные мероприятия независимых экспертов.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>   |
| <p>7.</p> <p>Аттестация обучающихся</p>   | <p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники</p> | <p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;</p> <p>- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)</p> | <p>Очень низкая</p> |  |  |
| <p>8.</p> <p>Реализация мероприятий государственной и областной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся</p> | <p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>   | <p>Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущество отдельным обучающимся</p>  | <p>Средняя</p>      |  | <p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.</p> <p>Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul> |

|     |   |   |   |                |  |
|-----|---|---|---|----------------|--|
| 9.  | <p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного оплачиваемого отпуска, право на присвоение звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации</p> | <p>Директор образовательного учреждения; специалист по кадровому делопроизводству</p> | <p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;<br/>- установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br/>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 10. | <p>Прием и отчисление обучающихся</p>   | <p>Директор образовательного учреждения</p>   |   | <p>низкая</p>  | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br/>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
| 11. | <p>Оказание образовательных услуг на платной основе</p>   | <p>Педагогические работники</p>   | <p>Предоставление преимуществ отдельным обучающимся,<br/>- не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.</p>  | <p>низкая</p>  | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br/>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

|     |  |   |   |         |  |
|-----|--|---|---|---------|--|
| 12. | Хранение и распределение материально-технических ресурсов                                | Директор образовательного учреждения, Заместитель директора по АХД.   | Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения; сдача в аренду помещений | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.    |
| 13. | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев                                  | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения  | Низкая  | Разъяснение работникам образовательного учреждения:<br>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений    |
| 14. | Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения                          | Директор, члены комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения 44-ФЗ, специалист по закупкам | Личная заинтересованность руководителя, и работников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.   | Средняя | -разработка карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;<br>-разработка критериев выбора товаров, работ, услуг;<br>-разработка порядка предоставления информации в целях выявления личной заинтересованности;<br>-ознакомление работников под роспись |