

## ОТЧЕТ

О проведенном мониторинге коррупционных рисков в ГБУДОСО  
«Верхнесалдинская детская школа искусств»  
2023 г.

Во исполнение пункта 6 Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» на 2023 год, утвержденного приказом № 78-0 от 01 декабря 2022 г., в целях определения зон повышенного коррупционного риска и перечня должностей в «Верхнесалдинской ДШИ» замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, членами рабочей группы по противодействию коррупции проанализирована информация, полученная в результате:

1. Анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».

2. Анализа инструкций должностей, замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. Проведенной работой по выявлению и предотвращению возникновения случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.

4. При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены:

- данные антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) за отчетный период;
- результаты социологического опроса для осуществления мониторинга удовлетворенности и качества предоставляемой услуги среди родителей (законных представителей) и заполненных сотрудниками ДШИ деклараций конфликта интересов.

### **1. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»**

Эффективность антикоррупционной деятельности обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией Верхнесалдинской ДШИ для граждан обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами школы, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также в электронном формате (через официальный сайт Верхнесалдинской ДШИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия» (номер телефона размещен на стенде и на официальном сайте школы [www.dshi.uralschool.ru](http://www.dshi.uralschool.ru));

- определены приемные дни и часы.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации как входящая корреспонденция.

За отчетный период (12 месяцев 2023 года) по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений, обращений о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ не поступало.

## **2. Итоги анализа инструкций, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками.**

Проведен анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. При проведении анализа охвачены следующие направления:

- соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;
- решение вопросов, по которым сотрудник обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
- порядок служебного взаимодействия сотрудника в связи с исполнением должностных обязанностей с администрацией, гражданами и организациями;
- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудника;
- исполнение утвержденного порядка действий сотрудника при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав должностные инструкции сотрудников, обращая внимание на отсутствие обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями сотрудников, замещающих должности директора, заместителей директора по учебно-воспитательной работе, методической деятельности, платным услугам, административно-хозяйственной части, специалиста по кадровому делопроизводству и преподавателей, подверженных повышенному риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции отсутствует.

## **3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.**

В течение 2023 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и

урегулированию конфликта интересов не проводилось, за отсутствием таковых. В школе установлен определенный законодательством порядок и приняты локальные акты, регулирующие порядок уведомления в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Порядок незамедлительного уведомления сотрудником работодателя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Случаев обращения к сотрудникам Верхнесалдинской ДШИ с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не зафиксировано.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками Верхнесалдинской ДШИ, влекущих уголовную и административную ответственность, в течение 2023 года не направлялась.

### **3. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов (проектов нормативных актов)**

В целях предотвращения включения в правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты нормативных актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

- внесения изменений в нормативный правовой акт;
- представления отраслевым (функциональным) органом нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;
- получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в нормативном правовом акте.
- результаты экспертизы нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В отчетном периоде экспертиз не проводилось, заключений от независимых экспертов не поступало.

### **4. Анализ перечня коррупционно опасных функций Верхнесалдинской ДШИ.**

Анализ перечня коррупционных опасных функций показал, что благодаря проделанной работе, из четырнадцати пунктов высокую степень риска имеет лишь один пункт, среднюю степень-6 пунктов, низкую-5 пунктов, очень низкую-2 пункта.

- в трудовые договоры сотрудников и в гражданско-правовые договоры введена антикоррупционная оговорка об ответственности;
- издан приказ, определяющий круг лиц, допущенных к работе со служебной информацией, документами;
- стимулирующие выплаты, премии сотрудникам назначаются комиссией, решение принимается коллегиально и оформляется протоколом;
- проведение аттестации сотрудников проводится лично сотрудником в системе онлайн-кабинета;
- для аттестации обучающихся приглашается независимый эксперт он же председатель аттестационной комиссии, разработаны критерии оценки по каждому предмету, оценка выставляется коллегиально результат определяется по среднему баллу;
- прием обучающихся в Верхнесалдинскую ДШИ осуществляется по Единым требованиям к поступающим, решение о зачислении принимается комиссией по контрольным цифрам;
- оплата за обучение (платные услуги) принимается онлайн через платежные банковские системы.

#### **5.Перечень должностей Верхнесалдинской ДШИ в наибольшей степени подверженных риску коррупции.**

- Директор
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Заместитель директора по методической работе
- Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности
- Заместитель директора по платным услугам
- специалист по кадровому делопроизводству
- специалист по закупкам
- члены комиссии, осуществляющей закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения

#### **6.Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков**

- Антикоррупционная пропаганда и просвещение общества;
- воспитание неприятия коррупции в обществе и в молодежной среде;
- использование сети Интернет для информирования общества о деятельности ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;
- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) сотрудников Верхнесалдинской ДШИ;
- проведение правовой экспертизы действующих правовых актов и проектов на предмет их коррупционной составляющей;
- проведение системной работы по формированию среди сотрудников нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;
- формирование кадрового резерва, обеспечение его эффективного использования;

-

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление в Верхнесалдинскую ДШИ, на их причастность к противоправной деятельности;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов.

Председатель



О.А. Бабкина

Секретарь антикоррупционной  
рабочей группы



М.В. Стихина