

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Свердловской области «Верхнесалдинская детская школа искусств»

ПРИКАЗ

27 июня 2025 г.

№ 67-0

**О проведении оценки коррупционных рисков
в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»**

Во исполнение требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения
эффективности деятельности по противодействию коррупции в ГБУДОСО
«Верхнесалдинская ДШИ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Комиссии по противодействию коррупции ГБУДОСО
«Верхнесалдинская ДШИ» (далее - комиссия), провести до 14.07.2025 г.
оценку коррупционных рисков ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».
2. Отчет о проведении оценки коррупционных рисков ГБУДОСО
«Верхнесалдинская ДШИ» разместить на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'О.А. Бабкина'.

О.А. Бабкина

ОТЧЕТ

О проведенной оценке коррупционных рисков в ГБУДОСО «Верхнесалдинская детская школа искусств» 2025 г.

Во исполнение пункта 6 Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» на 2025 год, утвержденного приказом от 23 декабря 2024 г. № 92-0, согласно Плана проведения оценки коррупционных рисков на 2025 год, в целях определения зон повышенного коррупционного риска и перечня должностей в «Верхнесалдинской ДШИ» замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, членами рабочей группы по противодействию коррупции проанализирована информация, полученная в результате:

1. Анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».
2. Анализа инструкций должностей, замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;
3. Проведенной работы по выявлению и предотвращению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению;
4. Контрольных мероприятий пунктов 1, 3,4,7,8,9,10 Плана проведения оценки коррупционных рисков на 2025 год.

При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены:

- данные антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) за отчетный период;
- результаты мониторинга коррупционно-опасных функций учреждения, сданных сотрудниками ДШИ деклараций конфликта интересов;
- контрольные мероприятия проведения закупок, товаров, работ, услуг по 44ФЗ.

1. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

Эффективность антикоррупционной деятельности обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией Верхнесалдинской ДШИ для граждан обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами школы, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также в электронном формате (через официальный сайт Верхнесалдинской ДШИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия» (номер телефона размещен на стенде и на официальном сайте школы www.dshi.uralschool.ru);

-определены приемные дни и часы.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

За отчетный период (6 месяцев 2025 года) по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений, обращений о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ не поступало.

2. Итоги анализа инструкций, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. При проведении анализа охвачены следующие направления:

- соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;
- решение вопросов, по которым сотрудник обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
- порядок служебного взаимодействия сотрудника в связи с исполнением должностных обязанностей с администрацией, гражданами и организациями;
- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудника;
- исполнение утвержденного порядка действий сотрудника при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав должностные инструкции сотрудников, обращая внимание на отсутствие обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями сотрудников, замещающих должности директора, заместителей директора по учебной и воспитательной работе, методической деятельности, платным услугам, административно-хозяйственной деятельности, специалиста по кадровому делопроизводству и преподавателей, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции отсутствует.

3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.

В течение 6 месяцев 2025 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов не проводилось, за отсутствием

таковых. В школе установлен определенный законодательством порядок и приняты локальные акты, регулирующие порядок уведомления в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Порядок незамедлительного уведомления сотрудником работодателя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Случаев обращения к сотрудникам Верхнесалдинской ДШИ с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не зафиксировано.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками Верхнесалдинской ДШИ, влекущих уголовную и административную ответственность, в течение 6 месяцев 2025 года не направлялась.

В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов приведено в соответствие Положение об оплате труда работников ГБУДО СО «Верхнесалдинская ДШИ» в части порядка и условий установления выплат компенсационного характера родственнику (сродственнику) руководителя организации (п.42 дополнен антикоррупционной оговоркой).

4.Итоги проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов (проектов нормативных актов)

В целях предотвращения включения в правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты нормативных актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

- внесения изменений в нормативный правовой акт;
- представления отраслевым (функциональным) органом нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;
- получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в нормативном правовом акте.
- результаты экспертизы нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В отчетном периоде экспертиз на проводилось, заключений от независимых экспертов не поступало.

2.Анализ перечня коррупционно опасных функций Верхнесалдинской ДШИ.

Анализ перечня коррупционных опасных функций показал, что благодаря проделанной работе, из четырнадцати пунктов функции с высокой степенью

риска отсутствуют, среднюю степень имеют 2 пункта, низкую-10 пунктов, очень низкую 2 пункта.

- в трудовые договоры сотрудников и в гражданско-правовые договоры введена антикоррупционная оговорка об ответственности;

- издан приказ, определяющий круг лиц, допущенных к работе со служебной информацией, документами;

- внесены изменения в Положение об оплате труда в части порядка и условий установления выплат компенсационного характера родственнику (сродственнику) руководителя организации, с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов;

- стимулирующие выплаты, премии сотрудникам назначаются комиссией, решение принимается коллегиально и оформляется протоколом;

- проведение аттестации сотрудников проводится лично сотрудником в системе онлайн-кабинета;

- для аттестации обучающихся приглашается независимый эксперт- он же председатель аттестационной комиссии, разработаны критерии оценки по каждому предмету, оценка выставляется коллегиально, результат определяется по среднему баллу;

- прием обучающихся в Верхнесалдинскую ДШИ осуществляется по Единым требованиям к поступающим, решение о зачислении принимается комиссией по контрольным цифрам;

- оплата за обучение (платные услуги) принимается онлайн через платежные банковские системы;

- закупка товаров, работ, услуг оформляется типовыми договорами с обязательной антикоррупционной оговоркой.

6. Перечень должностей Верхнесалдинской ДШИ в наибольшей степени подверженных риску коррупции.

- Директор

- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

- Заместитель директора по методической работе

- Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности

- Заместитель директора по платным услугам

- специалист по кадровому делопроизводству

- специалист по закупкам

- члены комиссии, осуществляющей закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения

7. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков

- Антикоррупционная пропаганда и просвещение общества;

- воспитание неприятия коррупции в обществе и в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общества о деятельности ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) сотрудников Верхнесалдинской ДШИ;

- проведение правовой экспертизы действующих правовых актов и проектов на предмет их коррупционной составляющей;
- проведение системной работы по формированию среди сотрудников нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;
- формирование кадрового резерва, обеспечение его эффективного использования;
- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление в Верхнесалдинскую ДШИ, на их причастность к противоправной деятельности;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов.

Председатель

Секретарь антикоррупционной
рабочей группы



О.А. Бабкина

М.В. Стихина