

ПРИКАЗ

«25» августа 2025 г.

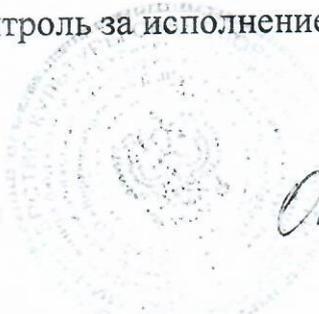
№ 76-О

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения
работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» (далее - Кодекс).
2. Ответственной за антикоррупционную работу Стихиной Марине Викторовне организовать ознакомление сотрудников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» с Кодексом;
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Handwritten signature of O.A. Babkina

О.А. Бабкина

С приказом ознакомлена:

Handwritten signature of Marina Stekhina

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская детская школа искусств» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» независимо от занимаемой им должности.

Гражданин, поступающий на работу в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Кодексом руководствуются все работники ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

9. Работники ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

Работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

Работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;

г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

В служебном поведении работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами на территории ДШИ.

В ходе профессиональной деятельности работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения дополнительного образования (посетителей, зрителей, пользователей, обучающихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

Работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» запрещено принимать подарки от посетителей дороже 3000 рублей ни от кого.

Любой подарок должен быть безвозмездный. Если вам вручают его со словами: «Рассчитываем на особое отношение к нашему ребенку» или «Надеемся, вы быстро рассмотрите наше заявление» – это риск. Лучше сразу ответить, что ваше отношение к детям, ваши должностные обязанности не зависят от подарков. Не принимайте подарки от детей – только от их родителей. Иногда юридически грамотные родители вручают вместе с подарком чек в закрытом конверте – чтобы обезопасить педагога и доказать, что подарок в рамках закона.

Работнику ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» запрещено принимать пожертвования по системе фандрайзинга.

Сотрудники не должны собирать пожертвования, деньги на что-либо или даже предлагать сбор. Если деньги, например, собирает родительский комитет ДШИ по своей инициативе, то ему лучше взаимодействовать напрямую с администрацией. Школа оформит пожертвование по закону. Каждый договор пожертвования – риск. Причем риск одинаковый, если жертвует 3 млн руб. крупная корпорация или родитель – 500 руб. По пожертвованиям удобнее работать с представителями общественности, бизнеса – участвовать вместе с благотворительными фондами в фандрайзинге. Учреждению выгоднее заключить одну крупную сделку, чем сотню мелких. Если пожертвования делают школам обеспеченные родители детей, которые обучались в образовательной организации, рекомендуем отказываться до тех пор, пока ребенок посещает учреждение.

Работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

Работники ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».

Соблюдение работниками ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» положений Кодекса учитывается при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».

Положения Кодекса распространяются на работников ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.