

ОТЧЕТ

О проведенной оценке коррупционных рисков в ГБУДОСО «Верхнесалдинская детская школа искусств» 2026 г.

Во исполнение пункта 6 Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» на 2026 год, утвержденного приказом от 26 декабря 2025 г. № 108-0, согласно Плана проведения оценки коррупционных рисков на 2026 год, в целях определения зон повышенного коррупционного риска и перечня должностей в «Верхнесалдинской ДШИ» замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, членами рабочей группы по противодействию коррупции проанализирована информация, полученная в результате:

1. Анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».

2. Анализа инструкций должностей, замещение которых связано с повышенными коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. Проведенной работы по выявлению и предотвращению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению;

4. Контрольных мероприятий пунктов 1, 3,4,7,8,9,10 Плана проведения оценки коррупционных рисков на 2026 год.

При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены:

- данные антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) за отчетный период;
- результаты мониторинга коррупционных опасных функций учреждения, сданных сотрудниками ДШИ деклараций конфликта интересов;
- контрольные мероприятия проведения закупок, товаров, работ, услуг по 44-ФЗ.

1. Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

Эффективность антикоррупционной деятельности обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией Верхнесалдинской ДШИ для граждан обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами школы, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также в электронном формате (через официальный сайт Верхнесалдинской ДШИ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия» (номер телефона размещен на стенде и на официальном сайте школы www.dshi.uralschool.ru);

-определены приемные дни и часы.

Все поступившие от граждан жалобы и обращения, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

За отчетный период (6 месяцев 2026 года) по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений, обращений о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ не поступало.

2. Итоги анализа инструкций, замещение должностей которых связано с коррупционными рисками.

Проведен анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий. При проведении анализа охвачены следующие направления:

- соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;
- решение вопросов, по которым сотрудник обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;
- порядок служебного взаимодействия сотрудника в связи с исполнением должностных обязанностей с администрацией, гражданами и организациями;
- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудника;
- исполнение утвержденного порядка действий сотрудника при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав должностные инструкции сотрудников, обращая внимание на отсутствие обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны администрации и сотрудников Верхнесалдинской ДШИ, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями сотрудников, замещающих должности директора, заместителей директора по учебной и воспитательной работе, методической деятельности, платным услугам, административно-хозяйственной деятельности, специалиста по кадровому делопроизводству и преподавателей, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;
- необходимости внесения изменений в должностные инструкции отсутствует.

3. Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной стороной которого являются лица, замещающие должности в Верхнесалдинской ДШИ, и принятые меры по их предотвращению.

В течение 6 месяцев 2026 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов не проводилось, за отсутствием

таковых. В школе установлен определенный законодательством порядок и приняты локальные акты, регулирующие порядок уведомления в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Порядок незамедлительного уведомления сотрудником работодателя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Случаев обращения к сотрудникам Верхнесалдинской ДШИ с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не зафиксировано.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками Верхнесалдинской ДШИ, влекущих уголовную и административную ответственность, в течение 6 месяцев 2026 года не направлялась.

В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов приведено в соответствие Положение об оплате труда работников ГБУДО СО «Верхнесалдинская ДШИ» в части порядка и условий установления выплат компенсационного характера родственнику (сродственнику) руководителя организации (п.42 дополнен антикоррупционной оговоркой).

4.Итоги проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов (проектов нормативных актов)

В целях предотвращения включения в правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты нормативных актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

- внесения изменений в нормативный правовой акт;
- представления отраслевым (функциональным) органом нормативного правового акта для проведения антикоррупционной экспертизы;
- получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в нормативном правовом акте.
- результаты экспертизы нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В отчетном периоде экспертиз не проводилось, заключений от независимых экспертов не поступало.

2.Анализ перечня коррупционно опасных функций Верхнесалдинской ДШИ.

Анализ перечня коррупционных опасных функций показал, что благодаря проделанной работе, функции с высокой степенью риска отсутствуют, среднюю степень имеют 2 пункта, низкую-10 пунктов, очень низкую 2 пункта.

- в трудовые договоры сотрудников и в гражданско-правовые договоры введена антикоррупционная оговорка об ответственности;

- издан приказ, определяющий круг лиц, допущенных к работе со служебной информацией, документами;

- внесены изменения в Положение об оплате труда в части порядка и условий установления выплат компенсационного характера родственнику (сродственнику) руководителя организации, с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов;

- стимулирующие выплаты, премии сотрудникам назначаются комиссией, решение принимается коллегиально и оформляется протоколом;

- проведение аттестации сотрудников проводится лично сотрудником в системе онлайн-кабинета;

- для аттестации обучающихся приглашается независимый эксперт- он же председатель аттестационной комиссии, разработаны критерии оценки по каждому предмету, оценка выставляется коллегиально, результат определяется по среднему баллу;

- прием обучающихся в Верхнесалдинскую ДШИ осуществляется по Единым требованиям к поступающим, решение о зачислении принимается комиссией по контрольным цифрам;

- оплата за обучение (платные услуги) принимается онлайн через платежные банковские системы;

- закупка товаров, работ, услуг оформляется типовыми договорами с обязательной антикоррупционной оговоркой.

6. Перечень должностей Верхнесалдинской ДШИ в наибольшей степени подверженных риску коррупции.

- Директор
- Заместитель директора по учебной работе
- Методист
- Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности
- специалист по кадровому делопроизводству
- специалист по закупкам
- члены комиссии, осуществляющей закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения

7. Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков

- Антикоррупционная пропаганда и просвещение общества;
- воспитание неприятия коррупции в обществе и в молодежной среде;
- использование сети Интернет для информирования общества о деятельности ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»;
- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) сотрудников Верхнесалдинской ДШИ;

- проведение правовой экспертизы действующих правовых актов и проектов на предмет их коррупционной составляющей;
- проведение системной работы по формированию среди сотрудников нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;
- формирование кадрового резерва, обеспечение его эффективного использования;
- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление в Верхнесалдинскую ДШИ, на их причастность к противоправной деятельности;
- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Верхнесалдинской ДШИ и урегулированию конфликта интересов.

Председатель

Секретарь антикоррупционной
рабочей группы



О.А. Бабкина О.А. Бабкина

М.В. Стихина

М.В. Стихина

ПРИКАЗ

15 июня 2026 года

№ 45-0

**О проведении оценки коррупционных рисков
в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»**

Во исполнении требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции в ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Комиссии по противодействию коррупции ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» (далее-комиссия), провести до 17.07.2026 г. оценку коррупционных рисков ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ».
2. Отчет о проведении оценки коррупционных рисков ГБУДОСО «Верхнесалдинская ДШИ» разместить на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.А.Бабкина О.А.Бабкина